

Contrat d'orientation

Important : Instructions pour remplir le contrat

Notice
N° 50469 # 02

– Avant de conclure un contrat d'orientation, rapprochez-vous de votre OPCA afin de connaître les modalités de la prise en charge financière du contrat. Si vous ne connaissez pas les noms et coordonnées de l'OPCA dont vous relevez, rapprochez-vous de la DDTEFP.

– Remplissez complètement la liasse ci-jointe en vous assurant que le dernier exemplaire est lisible.

– Dater et portez les signatures en original sur chacun des feuillets.

ATTENTION : Seul l'enregistrement par la DDTEFP confère au contrat sa qualité de contrat d'orientation.

A NATIONALITÉ 1 Française. 2 Union Européenne. 3 Hors Union Européenne.	B NIVEAU DE FORMATION (avec ou sans le diplôme correspondant) 7 Sorties de CPA, CLIPA ou sorties de collège avant la 3 ^e (équivalent au niveau VI de l'Éducation nationale). 6 Sorties de 3 ^e ou abandon de classes de CAP ou de BEP avant l'année terminale (équivalent au niveau V-bis de l'Éducation nationale). 5 Sorties de l'année terminale de CAP ou de BEP ou abandon de la scolarité du second cycle long avant la classe de terminale (équivalent au niveau V de l'Éducation nationale). 4 Sorties des classes terminales du second cycle long ou abandon des études supérieures avant le niveau III (équivalent au niveau IV de l'Éducation nationale). 3 Sorties avec un diplôme de niveau Bac + 2 : DUT, BTS, DEUG, etc. (équivalent au niveau III de l'Éducation nationale). 2 Sorties avec un diplôme de deuxième ou troisième cycle universitaire ou diplôme de grande école (équivalent aux niveaux II et I de l'Éducation nationale).						
C DIPLÔME LE PLUS ÉLEVÉ OBTENU 8 Aucun diplôme. 7 Certificat de formation générale. 6 Brevet. 5 CAP ou BEP. 4 Baccalauréat général ou technologique. 3 Baccalauréat professionnel, brevet de technicien ou brevet professionnel. 2 DEUG, DUT, BTS ou autre diplôme de niveau BAC + 2. 1 Diplôme de niveau Bac + 3 ou plus.	D DERNIÈRE SITUATION DU JEUNE AVANT LA SIGNATURE DU CONTRAT 1 Scolarité. 2 Contrat d'apprentissage. 3 Contrat d'orientation, contrat de qualification ou d'adaptation. 4 CES, emplois-jeunes. 5 Stagiaire de la formation professionnelle. 6 Service national. 7 Salarié (y compris temporaire). 8 Demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE. 9 Autre situation.						
E TYPE D'EMPLOI 69 Ouvrier agricole. 65 Agent qualifié de la manutention, du magasinage, des transports. 64 Chauffeur. 63 Ouvrier qualifié de type artisanal. 62 Ouvrier qualifié de type industriel. 56 Personnel des services directs aux particuliers. 55 Employé de commerce. 54 Employé administratif. 53 Agent de surveillance. 52 Agent de service (école, santé), aide-soignant. 48 Contremaître, agent de maîtrise. 47 Technicien. 46 Profession intermédiaire administrative ou commerciale. 43 Profession intermédiaire de la santé et du travail. 38 Ingénieur ou cadre technique. 37 Cadre administratif ou commercial. 35 Profession de l'information, des arts et des spectacles. 34 Professeur, profession scientifique.	F RÉMUNÉRATION Barème du salaire minimum légal à verser par l'entreprise <i>(des minima plus élevés peuvent être prévus par la Convention collective applicable).</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>16-17 ans</th> <th>18-20 ans</th> <th>21-25 ans</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30 % du SMIC</td> <td>50 % du SMIC</td> <td>65 % du SMIC</td> </tr> </tbody> </table> G TYPE D' ACTIONS D'ORIENTATION 1 Formation (mise à niveau et autres...). 2 Bilan de compétences ou bilan d'évaluation des acquis. 3 Connaissance de l'entreprise et de ses métiers. 4 Construction de projet professionnel. 5 Recherche active d'emploi. 6 Autres.	16-17 ans	18-20 ans	21-25 ans	30 % du SMIC	50 % du SMIC	65 % du SMIC
16-17 ans	18-20 ans	21-25 ans					
30 % du SMIC	50 % du SMIC	65 % du SMIC					
	H CATÉGORIE D'ORGANISMES 1 Organisme relevant du secteur privé. 2 Organisme relevant du secteur public ou parapublic (GRETA, universités, centres AFPA, etc.). 3 CFA. 4 Centre de formation d'entreprises. 5 Autres (CIBC, structures d'accueil...).						

CONTRAT D'ORIENTATION

Contrat de type particulier régi par l'article
L. 981-7 à L. 981-9 et D. 981-3 à D. 981-8 du Code du Travail

EJ 04

L'EMPLOYEUR

Nom et prénom ou dénomination		N° SIRET de l'établissement
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat		1 14 Nombre de salariés 15 18 Téléphone Télécopie Code postal 19 23
Activité principale		Code APE 24 27
Convention collective applicable (titre exact)		

LE SALARIÉ

Nom et prénom		Sexe (M = 1, F = 2) 28	Nationalité (voir verso, Cadre A) 29
Adresse		Date de naissance 30 31 19 32 33	
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus	Année d'obtention	Niveau de formation actuel (voir verso, Cadre B) 34 Diplôme le plus élevé obtenu (voir verso, Cadre C) 35 Situation avant contrat (voir verso, Cadre D) 36

Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer depuis combien de mois 37 38

LE CONTRAT

Dates du contrat	Date début 39 40 41 42	Date fin 43 44 45 46	Durée du contrat 47 mois
Période d'essai (s'il y a lieu)	Durée	Position dans la classification	Durée hebdomadaire de travail (y compris le temps passé en orientation) 48 49 h/sem.
Emploi précis occupé			Type d'emploi (voir verso, Cadre E) 50 51
Si cet emploi nécessite la mise en œuvre d'une formation renforcée à la sécurité, cocher la case			
Caisse de retraite complémentaire			
Organisme de prévoyance			
Salaire (voir verso, Cadre F) du au % du SMIC (utiliser la ligne ci-dessous en cas de changement de classe d'âge en cours de contrat) du au % du SMIC			Montant mensuel à l'embauche 52 56 €

Si des primes sont versées, indiquer leur montant mensuel €

LE TUTEUR

Nom, prénom		Durée de son expérience prof. ans
Qualification		Nombre total de jeunes suivis (Tous contrats confondus)
Statut	Employeur Salarié	

LES ACTIONS D'ORIENTATION

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir verso, Cadre G) 57
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation 58 59 heures
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe 60 61 heures Catégorie d'organisme (voir verso, Cadre H) 62

L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

Signature du salarié ou de son représentant légal Signature de l'employeur Fait à
Le

CADRE RÉSERVÉ À LA DDTEFP

Date de réception	Date de l'enregistrement exprès ou de droit (J + 30)	Numéro d'enregistrement
-------------------	--	-------------------------



**Contrat de type particulier régi par l'article
L. 981-7 à L. 981-9 et D. 981-3 à D. 981-8 du Code du Travail**

N° 11039 * 02

EJ 04

Nom et prénom ou dénomination		N° SIRET de l'établissement	
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat		1	14
		Nombre de salariés	15 18
		Téléphone	
		Télécopie	
	Code postal	19 23	
Activité principale		Code APE	24 27
Convention collective applicable (titre exact)			

Nom et prénom			Sexe (M = 1, F = 2) 28	Nationalité (voir verso, Cadre A) 29
Adresse	Code postal		Date de naissance 30 31 32 33	
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus	Année d'obtention	Niveau de formation actuel (voir verso, Cadre B) 34	
			Diplôme le plus élevé obtenu (voir verso, Cadre C) 35	
			Situation avant contrat (voir verso, Cadre D) 36	

Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer depuis combien de mois 37 38

Dates du contrat	Date début	39	40	41	42	Date fin	43	44	45	46	Durée du contrat	47	mois		
Période d'essai (s'il y a lieu)	Durée	Position dans la classification										Durée hebdomadaire de travail (y compris le temps passé en orientation)	48	49	h/sem.
Emploi précis occupé											Type d'emploi (voir verso, Cadre E)	50	51		
Si cet emploi nécessite la mise en œuvre d'une formation renforcée à la sécurité, cocher la case															
Caisse de retraite complémentaire															
Organisme de prévoyance															
Salaire (voir verso, Cadre F)											Montant mensuel à l'embauche	52	56	€	
du	au										% du SMIC				
(utiliser la ligne ci-dessous en cas de changement de classe d'âge en cours de contrat)															
du	au										% du SMIC				

Si des primes sont versées, indiquer leur montant mensuel €

Nom, prénom	Durée de son expérience prof.		ans
Qualification	Nombre total de jeunes suivis		
Statut	Employeur	Salarié	(Tous contrats confondus)

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir verso, Cadre G)	57		
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation	58	59	heures
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe	60	61	heures
	Catégorie d'organisme (voir verso, Cadre H)			62

L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

<i>Signature du salarié ou de son représentant légal</i>	<i>Signature de l'employeur</i>	Fait à
		Le





CONTRAT D'ORIENTATION

Contrat de type particulier régi par l'article
L. 981-7 à L. 981-9 et D. 981-3 à D. 981-8 du Code du Travail

EJ 04

L'EMPLOYEUR

Nom et prénom ou dénomination		N° SIRET de l'établissement
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat		1 14 Nombre de salariés 15 18 Téléphone Télécopie Code postal 19 23
Activité principale		Code APE 24 27
Convention collective applicable (titre exact)		

LE SALARIÉ

Nom et prénom		Sexe (M = 1, F = 2) 28	Nationalité (voir verso, Cadre A) 29
Adresse	Code postal	Date de naissance 30 31 19 32 33	
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus	Année d'obtention	Niveau de formation actuel (voir verso, Cadre B) 34 Diplôme le plus élevé obtenu (voir verso, Cadre C) 35 Situation avant contrat (voir verso, Cadre D) 36

Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer depuis combien de mois 37 38

LE CONTRAT

Dates du contrat	Date début 39 40 41 42	Date fin 43 44 45 46	Durée du contrat 47 mois
Période d'essai (s'il y a lieu)	Durée	Position dans la classification	Durée hebdomadaire de travail (y compris le temps passé en orientation) 48 49 h/sem.
Emploi précis occupé			Type d'emploi (voir verso, Cadre E) 50 51
Si cet emploi nécessite la mise en œuvre d'une formation renforcée à la sécurité, cocher la case			
Caisse de retraite complémentaire			
Organisme de prévoyance			
Salaire (voir verso, Cadre F) du au % du SMIC (utiliser la ligne ci-dessous en cas de changement de classe d'âge en cours de contrat) du au % du SMIC			Montant mensuel à l'embauche 52 56 €

Si des primes sont versées, indiquer leur montant mensuel €

LE TUTEUR

Nom, prénom		Durée de son expérience prof. ans
Qualification		Nombre total de jeunes suivis (Tous contrats confondus)
Statut	Employeur Salarié	

LES ACTIONS D'ORIENTATION

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir verso, Cadre G) 57
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation 58 59 heures
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe 60 61 heures Catégorie d'organisme (voir verso, Cadre H) 62

L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

Signature du salarié ou de son représentant légal Signature de l'employeur Fait à
Le

CADRE RÉSERVÉ À LA DDTEFP

Date de réception	Date de l'enregistrement exprès ou de droit (J + 30)	Numéro d'enregistrement
-------------------	--	-------------------------

CONTRAT D'ORIENTATION

Contrat de type particulier régi par l'article
L. 981-7 à L. 981-9 et D. 981-3 à D. 981-8 du Code du Travail

EJ 04

L'EMPLOYEUR

Nom et prénom ou dénomination		N° SIRET de l'établissement
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat		1 14 Nombre de salariés 15 18 Téléphone Télécopie Code postal 19 23
Activité principale		Code APE 24 27
Convention collective applicable (titre exact)		

LE SALARIÉ

Nom et prénom		Sexe (M = 1, F = 2) 28	Nationalité (voir verso, Cadre A) 29
Adresse	Code postal	Date de naissance 30 31 32 33	19
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus	Année d'obtention	Niveau de formation actuel (voir verso, Cadre B) 34 Diplôme le plus élevé obtenu (voir verso, Cadre C) 35 Situation avant contrat (voir verso, Cadre D) 36

Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer depuis combien de mois 37 38

LE CONTRAT

Dates du contrat	Date début 39 40 41 42	Date fin 43 44 45 46	Durée du contrat 47 mois
Période d'essai (s'il y a lieu)	Durée	Position dans la classification	Durée hebdomadaire de travail (y compris le temps passé en orientation) 48 49 h/sem.
Emploi précis occupé			Type d'emploi (voir verso, Cadre E) 50 51
Si cet emploi nécessite la mise en œuvre d'une formation renforcée à la sécurité, cocher la case			
Caisse de retraite complémentaire			
Organisme de prévoyance			
Salaire (voir verso, Cadre F) du au % du SMIC (utiliser la ligne ci-dessous en cas de changement de classe d'âge en cours de contrat) du au % du SMIC			Montant mensuel à l'embauche 52 56 €

Si des primes sont versées, indiquer leur montant mensuel €

LE TUTEUR

Nom, prénom		Durée de son expérience prof. ans
Qualification		Nombre total de jeunes suivis (Tous contrats confondus)
Statut	Employeur Salarié	

LES ACTIONS D'ORIENTATION

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir verso, Cadre G) 57
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation 58 59 heures
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe 60 61 heures Catégorie d'organisme (voir verso, Cadre H) 62

L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

Signature du salarié ou de son représentant légal Signature de l'employeur Fait à
Le

CADRE RÉSERVÉ À LA DDTEFP

Date de réception	Date de l'enregistrement exprès ou de droit (J + 30)	Numéro d'enregistrement
-------------------	--	-------------------------



**Contrat de type particulier régi par l'article
L. 981-7 à L. 981-9 et D. 981-3 à D. 981-8 du Code du Travail**

Nom et prénom ou dénomination		N° SIRET de l'établissement	
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat		1	14
		Nombre de salariés	15 18
		Téléphone	
		Télécopie	
	Code postal	19	23
Activité principale		Code APE	24 27
Convention collective applicable (titre exact)			

Nom et prénom		Sexe (M = 1, F = 2)	28	Nationalité (voir verso, Cadre A)	29	
Adresse	Code postal	Date de naissance	30	31	32 33	
Diplômes obtenus	Intitulé des diplômes obtenus	Année d'obtention	Niveau de formation actuel	(voir verso, Cadre B)		34
			Diplôme le plus élevé obtenu	(voir verso, Cadre C)		35
			Situation avant contrat	(voir verso, Cadre D)		36

Si le salarié était demandeur d'emploi inscrit à l'ANPE, indiquer depuis combien de mois

Dates du contrat	Date début	39	40	41	42	Date fin	43	44	45	46	Durée du contrat	47	mois		
Période d'essai (s'il y a lieu)	Durée	Position dans la classification										Durée hebdomadaire de travail (y compris le temps passé en orientation)	48	49	h/sem.
Emploi précis occupé											Type d'emploi (voir verso, Cadre E)	50	51		
Si cet emploi nécessite la mise en œuvre d'une formation renforcée à la sécurité, cocher la case															
Caisse de retraite complémentaire															
Organisme de prévoyance															
Salaire (voir verso, Cadre F)												Montant mensuel à l'embauche	52	56	€
du	au										% du SMIC				
(utiliser la ligne ci-dessous en cas de changement de classe d'âge en cours de contrat)															
du	au										% du SMIC				

Si des primes sont versées, indiquer leur montant mensuel €

Nom, prénom	Durée de son expérience prof.		ans
Qualification	Nombre total de jeunes suivis		
Statut	Employeur	Salarié	(Tous contrats confondus)

Nature des actions d'orientations prévues	Type d'actions (voir verso, Cadre G)	57		
Nom et adresse du ou des organismes chargés de les mettre en œuvre	Durée totale des actions d'orientation	58	59	heures
Nom et adresse de l'OPCA	Durée des actions réalisées dans un organisme externe	60	61	heures
	Catégorie d'organisme (voir verso, Cadre H)			62

L'employeur s'engage à faire suivre au salarié les actions d'orientation prévues selon les modalités figurant dans le document joint au contrat et à supporter les frais occasionnés par le contrat en cas de refus de prise en charge par l'OPCA. Le salarié s'engage à suivre ces actions et à exécuter les tâches qui lui seront confiées dans le cadre de son contrat.

<i>Signature du salarié ou de son représentant légal</i>	<i>Signature de l'employeur</i>	Fait à
		Le

Date de réception
Date de l'enregistrement exprès ou de droit (J + 30)
Numéro d'enregistrement